

衢州市总工会文件

衢总工字〔2021〕26号

关于印发《衢州市总工会关于团结引领广大职工群众 发挥主力军作用 助推高质量发展建设四省边际 共同富裕示范区的行动方案》的通知

各县（市、区）总工会，市总机关各部室及下属事业单位：

现将《衢州市总工会关于团结引领广大职工群众发挥主力军作用 助推高质量发展建设四省边际共同富裕示范区的行动方案》印发你们，请认真贯彻落实。



附件

衢州市总工会关于团结引领广大职工群众 发挥主力军作用 助推高质量发展建设 四省边际共同富裕示范区的行动方案

为深入学习贯彻党的十九届六中全会和省委十四届九次、市委七届十次全会精神，全面落实《衢州高质量发展建设四省边际共同富裕示范区行动计划（2021—2025年）》，坚定不移贯彻“八八战略”、践行“八个嘱托”、推进“八大任务”，在全力打造四省边际共同富裕示范区、四省边际中心城市实践中充分发挥工会组织作用，特制定本行动方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于共同富裕的重要论述和党的十九届六中全会精神，牢牢把握坚持党的全面领导、以人民为中心、共建共享、改革创新、系统观念“五大工作原则”，坚持党政所需、职工所盼、工会所能、未来所向，坚持脚踏实地、久久为功，紧扣推动共同富裕和促进人的全面发展，坚持以不断满足职工日益增长的美好生活需要为根本目的，以改革创新为根本动力，团结引领全市广大职工群众发挥主力

军作用，为助推高质量发展建设四省边际共同富裕示范区、四省边际中心城市建功立业。

二、工作举措

1. 聚力思想政治引领，凝聚共建共富的思想合力。深入学习贯彻《中共中央 国务院关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》和加强新时代衢州产业工人队伍思想政治工作的有关要求，大力开展“中国梦·劳动美”“劳动创造幸福”主题宣传教育，深入开展劳模工匠理论宣讲活动，在职工群众中广泛宣传共同富裕的划时代意义、核心要义、本质要求、目标任务和实现途径，与宣传宣讲党的十九届六中全会精神结合起来，与党史学习教育结合起来，与赓续传承建党精神结合起来，与大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神结合起来，教育引导广大职工深刻感悟党的政治优势和中国特色社会主义的制度优势，发自肺腑地热爱党、热爱祖国、热爱社会主义，团结动员广大职工树立共同富裕新理念，依靠创新致富、勤劳致富、先富帮后富，成为共同富裕的直接参与者、积极贡献者、共同受益者。

2. 聚力职工队伍改革，打牢共建共富的发展基础。深入贯彻落实《新时代衢州产业工人队伍建设改革实施方案》，扎实推进非公企业产业工人队伍建设改革工作，充分发挥协调小组牵头抓总作用，健全完善工作推进机制，持续扩大改

革覆盖面，为推动高质量发展提供有力的人才支撑和技能支撑。推动完善适应职工需求的现代职业教育体系和职业技能培训体系，强化企业技能人才培养主体地位，鼓励企业按照职工工资总额的8%提取职工教育经费，“十四五”期间推进“名师带徒”不少于1000对，组织劳模工匠志愿服务不少于10000场次，帮助3000名以上农民工提升学历与能力。健全保证产业工人主人翁地位的制度安排，拓展成长发展通道，积极推荐产业工人作为“两代表一委员”、群团组织代表大会代表和委员会委员人选，适当增加在劳模先进等各类评优评先中的名额比例，推动选派到群团组织兼职，加强在产业工人中开展“推优入党”工作，不断提高产业工人政治、经济、社会地位。

3. 聚力劳动技能竞赛，强化共建共富的素质支撑。统筹规划、整体推进立功竞赛、职业技能竞赛、“安康杯”竞赛等系列活动，更好地服务衢州产业高质量发展。力争到2025年，立功竞赛活动在全市重大战略、重大工程、重大项目、重点产业和重大活动中全面覆盖，助力构建新发展格局，夯实共同富裕的物质基础。深化“十万职工学技能”活动，健全完善“市—县—企业—班组”四级联动培训体系，每年培训职工10万人次以上。持续开展数据挖掘大赛、职工技能运动会等赛事，每年组织市级职工技能竞赛50场次以上，

县（市、区）、乡镇（街道）工会开展职业技能竞赛 100 场次以上，带动 5 万人次以上职工参加基础培训和先期选拔。进一步扩大以安全教育、安全培训、合理化建议等为主要内容的“安康杯”竞赛活动覆盖面和参与度，推动实现物质文明、政治文明、精神文明、社会文明和生态文明“五位一体”全面提升。

4. 聚力技术技能创新，激发共建共富的发展活力。充分发挥高技能人才示范引领作用，推动职工技术创新活动蓬勃开展。力争到 2025 年，创建省级以上高技能人才（劳模）创新工作室 30 家以上，命名市级高技能人才（劳模）创新工作室 100 家以上；持续推进“五小”等技术革新活动，累计实现职工技术革新 10000 项以上，发明创造 10000 项以上，总结推广先进操作法 100 项以上，合理化建议 20000 件以上，充分激发广大职工创新创造活力，为关键核心技术攻关、解决“卡脖子”问题等贡献智慧和力量。

5. 聚力合法权益维护，营造共建共富的和谐环境。突出抓好新业态新就业群体建会入会和维权服务工作，加强快递小哥、网约车司机、网络主播等从业人员劳动权益保障，推动解决农民工融入城市、稳定就业、社会保障、拖欠工资等问题。加强工作机制建设，以劳动关系周报为抓手，切实维护劳动领域政治安全，着力加强基层工会劳动关系周报信

息员队伍建设，建立健全联结全市的劳动争议预警网络体系。全面推动劳动争议多元化解工作，健全劳动关系的职工队伍状况监测机制，推进排查化解工作制度化、常态化、长效化。加强和谐企业建设，深化“工情直通车”活动，以现场解答或解决问题方式，做好职工普法和法律援助工作，将矛盾问题解决在基层一线，推进“三治融合”进企业，有力维护劳动关系和谐和职工队伍稳定。

6. 聚力困难职工帮扶，补齐共建共富的弱项短板。健全困难职工帮扶机制，打造“衢工惠”工作品牌，推动工作重点从解困脱困向巩固拓展解困脱困成果、提升职工生活品质、促进实现共同富裕转变，工作对象从建档立卡的深度困难职工向相对困难、意外致困职工拓展，工作方式从以大规模投入、超常规帮扶、特惠性政策支持为主向常态化、长效化、日常化帮扶为主转变。助力构建新时代社会大救助体系，推动符合条件的困难职工家庭纳入社会救助范围。强化精准认定，开展送温暖、金秋助学、大病救助、生活帮扶等救助服务，深化职工医疗互助保障工作，重点帮助解决支出型贫困问题。推动完善社会保险制度，切实加强劳动保护和职业病防治。

7. 聚力工会普惠服务，提升共建共富的成色品质。推动落实就业优先政策，努力推动实现高质量就业，到2025

年，对农民工、困难职工家庭高校毕业生子女和轮岗、转岗再就业职工技能培训不少于 20000 人次，开展政策咨询、就业招聘等就业服务不少于 50000 人次。推动落实完善收入分配政策，大力推进工资集体协商工作，建立集体协商绩效评估体系，力争 2025 年前实现已建工会组织企业集体协商建制率保持在 80% 以上，其中百人以上已建工会组织企业建制率保持在 90% 以上。构建以精准帮扶、生活性服务为重点的工会服务职工体系，推动企业改善职工食堂、住宿、托幼等生产生活条件，持续开展“衢工缘”青年职工交友活动，依法保障职工休息、休假和休养权利，建好 400 家工会户外劳动者服务站点、400 家“妈咪暖心小屋”，全面提升职工综合服务水平。

8. 聚力先进文化建设，催生共建共富的内在动力。树牢工会“大宣传”理念、构建职工“大教育”格局、发挥工会“大学校”作用，全面加强职工理想信念教育、新时代劳动教育、“四德”教育、意识形态教育。广泛开展“我心向党”系列活动，加强职工心理咨询和心理疏导等人文关怀服务，打造职工文化精品力作，推动形成健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化，培育践行社会主义核心价值观。加强工会报刊网微、职工书屋、工人文化宫等职工文化阵地建设，规范社会化市场化运作，建成一批富有“工”字味的职工思

想政治教育基地。加强工会志愿服务队伍和工会志愿服务组织建设，建成统一、开放、高效、务实的全市工会志愿服务体系，实现工会志愿服务活动常态化制度化。

三、相关要求

一是加强党的领导。坚持把政治建设摆在首位，把党的领导贯穿工会助推共同富裕示范区建设的全过程、各领域、各环节。推动全面从严治党向纵深发展，落实全面从严治党主体责任、监督责任，持之以恒加强党风廉政建设，不断深化清廉工会建设，营造风清气正的良好政治生态。持续推进党支部标准化规范化建设，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

二是加强组织保障。把助推示范区建设摆上工会工作重要日程，坚持主要领导亲自主抓，班子成员协力推动，相关部门共同参与。结合实际制定实施方案，进一步明确各阶段目标任务，落实具体工作抓手、载体和举措，层层压实责任。整合内外资源，积极争取党委政府和社会各界支持，为开展助推示范区建设各项工作落实相关政策和经费保障。

三是加强改革创新。深入推进工会数字化改革，从职工群众“急难愁盼”问题入手研究设计应用场景，在困难帮扶、技能提升、矛盾调解等方面加强与党委政府部门多跨协作。深入推进工会体系化建设，拓展工会改革深度广度，健全联

系广泛、服务职工的工会工作体系。深入推进基层工会改革，把力量和资源充实到基层一线，探索破解制约高质量发展高品质生活的体制机制障碍，及时总结普遍性经验，并向全市复制推广。

四是加强队伍建设。按照“两专”要求，着力打造忠诚干净担当的工会干部队伍，持续深化素质能力提升工程，开展新时代基层工会干部推动共同富裕主题培训，不断提升工会干部助推现代化建设和共同富裕的新能力。切实转变工作作风，持续开展“当一周工人、体工会初心”“五送三服务”“我为群众办实事”等实践活动，进一步增强工会干部做群众工作的本领。

